

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III ai MSGI</b>	<b>Pag. 1 di 11</b>

Rev.	Data	Redatto		Controllato e Approvato		Descrizione
00	28/04/23	RQUA	Paola Cortiglioni	DIR	Flavio Picchio	Modifica

## CODICE ETICO

### INDICE

1.	1.Introduzione .....	2
2.	La mission, la vision ed i valori di IPC.....	3
3.	Principi generali e responsabilità d'impresa .....	4
4.	Etica, trasparenza, correttezza, professionalità.....	5
5.	Adozione del codice etico e i suoi destinatari .....	5
6.	Principi e regole di condotta.....	6
7.	Modalità di attuazione .....	11

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III ai MSGI</b>	<b>Pag. 2 di 11</b>

## 1. 1.Introduzione

IPC srl (di seguito indicata anche come IPC, società/azienda) adotta il presente Codice Etico (di seguito indicato anche come Codice) nella consapevolezza che i comportamenti aziendali devono essere sempre improntati a precisi principi etici.

Lo scenario attuale è caratterizzato da globalizzazione, ipercompetizione, innovazioni tecnologiche molto veloci e svariate turbolenze geopolitiche, tutto questo comporta che le persone si trovino ad operare in condizioni di maggiore incertezza, e con tempi molto più stretti, aumentando il livello di stress.

IPC è impegnata quotidianamente a rendere plausibile il paradigma “orientamento al business e sincero interesse per le persone”.

Questo si persegue attraverso una buona gestione declinabile in lungimiranti strategie, profittabilità necessaria per remunerare il capitale di rischio, necessari investimenti e garanzia di continuità e solidità all’azienda; tuttavia resta saldo il coinvolgimento e la valorizzazione del capitale umano, ovvero la risorsa indispensabile per un duraturo vantaggio competitivo.

In questo contesto, il Codice Etico rappresenta un prezioso riferimento al quale tutti, indipendentemente dal ruolo ricoperto, devono riferirsi per avere comportamenti il più possibile omogenei e virtuosi.

Il presente Codice deve quindi essere considerato un vero e proprio strumento di lavoro, che ricorda a tutti i suoi destinatari come ci si deve comportare per garantire che la Società mantenga la reputazione acquisita in decenni di mercato, nel rispetto delle persone, della loro salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, delle leggi e delle regole, nonché della qualità dei servizi offerti.

La violazione delle disposizioni previste nel Codice Etico configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dalla Società ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 7 della L. 300/1970 e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati.

Quanto ai collaboratori ed ai consulenti che prestano la propria attività a favore di IPC, nonché agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice o, comunque, l’adesione alle disposizioni ed ai principi in esso previsti rappresentano una *condicio sine qua non* della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra IPC e tali soggetti; le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

Per questi motivi, eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte della Società dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell’art. 1456 cod. civ

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III al MSGI</b>	<b>Pag. 3 di 11</b>

## 2. La mission, la vision ed i valori di IPC

La IPC Srl nasce nel 1981 come società di ingegneria a livello nazionale ed internazionale, di medie dimensioni ma di elevata professionalità.

IPC srl. è una società di medie dimensioni che opera nella progettazione e fornitura di tutte le prestazioni necessarie alla realizzazione di impianti industriali nel settore OIL & GAS, nella siderurgia e meccanica, nel manifatturiero e nel nucleare.

L'azienda si occupa della:

- progettazione di base e di dettaglio piping e civile ovvero della progettazione e calcolo di tutti i componenti d'impianto e delle specifiche di progetto
- pianificazione della costruzione di impianti chimici, petrolchimici, siderurgici, nucleari (creazione di piani di costruzione, attuazione dei P&I diagrams, progettazione di gasdotti, generazione di specifiche offerte e documentazione, controllo di disegni costruttivi
- calcoli (statici, dinamici pipeline, stress, analysis, studi di fattibilità.)

La struttura sviluppa la sua progettazione in modo tridimensionale mediante sistemi CAD 3D.

Il contesto in cui l'azienda opera è influenzato da fattori esterni ed interni e dalla combinazione di questi

Il mercato in cui opera l'azienda è caratterizzato da un'elevata specializzazione e la capacità di penetrazione del mercato da parte dell'IPC dipende dalla:

- professionalità delle persone impiegate
- dall'uso di software di calcolo e di progettazione di ultima generazione
- dalle strategie di marketing adottate
- dalle normative e regolamenti di legge

L'azienda pone la massima attenzione alle richieste ed aspettative del cliente, ai requisiti delle norme e regolamenti applicabili e al miglioramento continuo dell'organizzazione e della soddisfazione del cliente e delle parti interessate. Massima qualità, massima formazione ed informazione del proprio personale, utilizzo dei più efficienti Tools nell'ambito della progettazione 3D per il conseguimento della minimizzazione degli errori, e del minor tempo tecnico utilizzabile per il raggiungimento del target timing richiesto di conclusione del progetto. Utilizzo della banda per i migliori servizi internet per lavorare in "remoto" dalle proprie Sedi

I valori

### ➤ Le persone

Gli uomini e le donne che lavorano ed operano per IPC srl sono il patrimonio dell'azienda, costituiscono la forza per il successo e la garanzia per lo sviluppo. Il loro pieno coinvolgimento con lavoro di squadra e la condivisione degli obiettivi consente di assolvere la missione.

### ➤ I servizi

I servizi di ingegneria erogati devono essere sempre di alta qualità, devono rispondere alle richieste del cliente e devono sempre guardare alle esigenze della collettività

### ➤ La responsabilità verso la collettività

IPC è consapevole che gran parte dei propri servizi dà origine a opere che vengono fruite dalla collettività. ciò impone una particolare attenzione e responsabilità nello sviluppo delle professionalità, delle capacità e del-

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III ai MSGI</b>	<b>Pag. 4 di 11</b>

le competenze di tutti coloro i quali collaborano sia direttamente che indirettamente con l'azienda.

➤ I rapporti con i clienti

Sia nella fase di acquisizione delle commesse sia nella fase della loro gestione, i comportamenti sono condotti con la massima trasparenza.

➤ I rapporti con i concorrenti

IPC rispetta rigorosamente i dispositivi legislativi e non pone in essere comportamenti di non lealtà nei confronti dei concorrenti

### 3. Principi generali e responsabilità d'impresa

L'osservanza della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, l'integrità etica e la correttezza sono impegno costante e dovere di tutte le Persone di IPC e caratterizzano i comportamenti di tutta la sua organizzazione. La conduzione degli affari e delle attività aziendali di IPC deve essere svolta in un quadro di trasparenza, onestà, correttezza, buona fede e nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

IPC si impegna a mantenere e rafforzare un sistema di governance allineato con gli standard della best practice internazionale in grado di gestire la complessità delle situazioni in cui IPC si trova a operare.

Sono adottate forme sistematiche di coinvolgimento degli Stakeholder, estendendo il dialogo sui temi della sostenibilità e della responsabilità d'impresa.

IPC si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente).

È ripudiata ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile.

Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, efficienza energetica, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

A tale riguardo, IPC opera nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO -International Labour Organization.

Tutte le Persone di IPC, senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale. I rapporti tra le Persone di IPC, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di IPC può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III ai MSGI</b>	<b>Pag. 5 di 11</b>

#### **4. Etica, trasparenza, correttezza, professionalità**

IPC nei rapporti di affari si ispira e osserva i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e apertura al mercato, senza distinzione di importanza dell'affare.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere dalle Persone di IPC nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Tutte le attività di IPC devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione di IPC. Fermo restando il rispetto della normativa, gli obiettivi di impresa, la proposta e realizzazione di progetti, investimenti e azioni, devono essere indirizzate tutte ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali, tecnologici e conoscitivi dell'impresa nonché la creazione di valore e il benessere per tutti gli Stakeholder.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

Non è mai consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso questo tipo di spese deve essere sempre autorizzato dalla posizione definita dalle procedure interne e documentato in modo adeguato.

È proibita l'accettazione di denaro da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con IPC. Chiunque riceva proposte di omaggi o trattamenti di favore o di ospitalità non configurabili come atti di cortesia commerciale di modico valore, o la richiesta di essi da parte di terzi, dovrà respingerli e informare immediatamente il superiore, o l'organo del quale è parte.

IPC cura di informare adeguatamente i terzi circa gli impegni e obblighi imposti dal Codice, esige da loro il rispetto dei principi che riguardano direttamente la loro attività e adotta le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

#### **5. Adozione del codice etico e i suoi destinatari**

Il Codice Etico è diretto ad una molteplicità di destinatari:

- agli organi sociali
- ai dipendenti, ai prestatori di lavoro, anche temporaneo, senza alcuna eccezione;

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III ai MSGI</b>	<b>Pag. 6 di 11</b>

- ai consulenti, ai collaboratori a qualunque titolo, ai procuratori ed a qualsiasi altro soggetto, anche esterno, che possa agire in nome e per conto della Società.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti e, a tal fine, IPC Srl si impegna per l'effettiva diffusione dello stesso all'interno e all'esterno, garantendo che venga consegnato o messo a disposizione di tutti i destinatari.

## 6. Principi e regole di condotta

### ***Tutela della persona e della dignità umana***

IPC riconosce la centralità e l'importanza della Persona e dell'apporto di ogni singolo individuo, quale elemento fondante della crescita aziendale e si impegna a non compiere alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso.

Tali principi si traducono nel rifiuto di instaurare trattative o conferire incarichi che possano offendere o che siano contrari ai principi fondamentali alla base del rispetto della dignità umana e nell'impegno a non collaborare con partner, anche internazionali, che violino tali principi, con particolare riferimento allo sfruttamento del lavoro minorile o irregolare ed alla tutela delle garanzie primarie di ogni lavoratore.

Nei rapporti che concernono l'assunzione o l'avanzamento di carriera del personale, la Società basa le proprie valutazioni esclusivamente sul merito, sulla competenza, sulla capacità professionale e sulla corrispondenza tra i profili richiesti e le caratteristiche della persona.

Tutti i dipendenti IPC provenienti da Paesi Terzi devono avere regolare permesso di soggiorno o titolo avente la stessa efficacia, nel rispetto della normativa vigente.

IPC è attenta a percorsi formativi mirati, che aumentino continuamente il potenziale delle persone occupate, investendo in questo senso le necessarie risorse.

### **Molestie o mobbing sul luogo di lavoro**

IPC favorisce iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate a ottenere maggior benessere organizzativo.

IPC esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati come tali:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia o sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III al MSGI</b>	<b>Pag. 7 di 11</b>

### **Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo**

Tutte le Persone di IPC devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri.

Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti; IPC si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È fatto divieto di:

- ✓ detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- ✓ fumare nei luoghi di lavoro. IPC favorisce iniziative volontarie rivolte alle Persone che intendono dissuadere dal fumo e, nell'individuare eventuali zone riservate ai fumatori, terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

### **Rispetto della legge, dei regolamenti**

La Società e tutti i destinatari del presente Codice Etico si impegnano ad osservare comportamenti corretti e trasparenti nell'esercizio delle proprie funzioni, obbligandosi a porre in essere condotte nel rispetto delle leggi e di ogni regolamento vigente.

### **Qualità - Integrità**

I principi di qualità, integrità ed onestà rappresentano per IPC valori imprescindibili per un solido sviluppo aziendale che trovano applicazione in ogni attività svolta.

### **Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**

IPC riconosce la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori quale valore primario e fondamentale rispetto al quale si devono investire tutte le risorse necessarie, senza limiti di spesa.

La Società ricerca un costante miglioramento degli standard di sicurezza e promuove la diffusione di una cultura della sicurezza basata sulla consapevolezza dei rischi e sulla responsabilizzazione preventiva da parte di tutto il personale.

IPC garantisce il rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza e assicura che gli incarichi attribuiti a consulenti esterni o ai singoli responsabili aziendali, vengano conferiti esclusivamente in base a comprovate ed adeguate competenze ed esperienze in materia della sicurezza sul lavoro.

### **La gestione dei flussi finanziari e delle operazioni societarie**

IPC garantisce la concreta applicazione dei principi di trasparenza e veridicità in ogni ambito e processo aziendale ed in particolare nella gestione amministrativa, contabile e societaria.

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III al MSGI</b>	<b>Pag. 8 di 11</b>

IPC fonda la propria organizzazione sul rispetto della legge e dei principi della trasparenza finanziaria e della buona amministrazione, impegnandosi a rispettare tutte le procedure contabili e finanziarie per evitare irregolarità, illegittimità e violazione delle normative specifiche, con particolare riferimento a quanto previsto in tema di riciclaggio, autoriciclaggio, ricettazione ed utilizzo di denaro o di dubbia provenienza.

A tal fine, la Società si impegna affinché ogni operazione e ogni attività sia lecita, autorizzata, coerente, documentata, verificabile, in conformità al principio di tracciabilità.

I principi di trasparenza e veridicità si estrinsecano anche nel dovere della Società di diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli.

Pertanto IPC vieta che nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, dirette ai soci o al pubblico, vengano esposti fatti materiali non rispondenti al vero, ancorché oggetto di valutazioni, ovvero vengano omesse informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale, o finanziaria delle società, in modo idoneo ad indurre in errore i destinatari sulla predetta situazione, cagionando eventualmente un danno patrimoniale ai soci o ai creditori, con l'intenzione di ingannare i soci o il pubblico e al fine di conseguire per sé o per altri un ingiusto profitto.

IPC garantisce altresì il rispetto di tutte le normative e di tutti gli adempimenti previsti in ambito fiscale e tributario.

#### ***I rapporti con la Pubblica Amministrazione***

IPC garantisce che ogni rapporto con la Pubblica Amministrazione sia improntato ai principi di trasparenza, correttezza ed onestà e che eventuali contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore e/o importo, vengano impiegati solo ed esclusivamente per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

In ogni caso, tutti i rapporti con la PA, a qualsiasi titolo, possono essere intrattenuti esclusivamente dalle persone che la Società ha espressamente delegato a tal fine. I soggetti delegati si obbligano a rispettare, nell'espletamento della propria attività, i principi di trasparenza e correttezza, senza porre in essere alcun comportamento, quale l'offerta di denaro o la promessa di altra utilità, finalizzato ad influenzare illegittimamente le decisioni o l'imparzialità della Pubblica Amministrazione.

#### ***Regalie e Benefici***

All'interno della Società ogni regalia può essere effettuata esclusivamente dai soggetti espressamente autorizzati e non deve eccedere le normali prassi commerciali.

In ogni caso, IPC vieta l'offerta di regali ad esponenti della Pubblica Amministrazione, pubblici ufficiali, soggetti incaricati di pubblico servizio o pubblici funzionari ed, in generale, non consente di ricevere o effettuare regalie aventi quale unica finalità l'alterazione dell'imparzialità nello svolgimento dell'attività svolta o ricevuta.

#### ***Conflitto d'interessi.***

Ogni operazione posta in essere dalla Società deve essere trasparente e deve escludere qualsiasi situazione di conflitto di interessi.

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III al MSGI</b>	<b>Pag. 9 di 11</b>

Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto, dandone tempestiva comunicazione, così come previsto dalla legge.

E' vietato qualsiasi comportamento finalizzato a trarre vantaggio dalla propria posizione al fine di favorire se stessi o terzi, a danno o a svantaggio della Società.

#### ***Tutela dell'ambiente***

IPC garantisce il rispetto di tutte le normative vigenti a tutela dell'ambiente e si impegna a conferire incarichi a soggetti terzi, siano essi consulenti esterni o aziende, esclusivamente in base a comprovate ed adeguate competenze ed esperienze in materia, verificando il possesso dei necessari requisiti di legge.

#### ***Tutela del mercato e della concorrenza.***

IPC rispetta ogni forma di lecita concorrenza e vieta qualsiasi condotta che possa integrare forme di concorrenza sleale, impegnandosi ad osservare ogni legge regolatrice del mercato e collaborare con le autorità che lo regolano.

È espressamente vietata qualsiasi forma di trattativa privata che integri fatti di corruzione tra privati.

#### ***Tutela della proprietà industriale***

IPC ritiene che il rispetto della normativa posta a tutela della proprietà industriale, dei marchi e dei brevetti sia un elemento fondante per un sano sviluppo industriale.

A tal fine, la Società pretende la massima attenzione e l'impegno a non compiere alcuna violazione delle norme a tutela della proprietà industriale da parte di tutti i destinatari del presente Codice, compresi clienti o fornitori di progetti.

#### ***Tutela della Riservatezza***

Tutti i dipendenti ed i collaboratori di IPC sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su ricerche, informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, etc. conosciuti in occasione delle prestazioni svolte, con particolare riferimento a quelli che possono compromettere gli interessi dei clienti e delle società stesse.

Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività svolte per i clienti, debbono considerarsi riservate e non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti. I dati personali possono essere resi noti solo nei riguardi di coloro i quali abbiano l'effettiva necessità di conoscerli per l'esercizio delle loro specifiche funzioni.

A tale principio i dipendenti e/o collaboratori sono tenuti ad attenersi rigorosamente, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, comunque intervenuto, nei limiti temporali fissati dalla legge o dal contratto.

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III al MSGI</b>	<b>Pag. 10 di 11</b>

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono a IPC e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione del superiore in posizione manageriale nel rispetto delle procedure specifiche.

### **Tutela della privacy**

IPC si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie Persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

IPC intende garantire che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

IPC si impegna inoltre ad adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

Le Persone di IPC devono:

- ✓ acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità in diretta connessione con le funzioni e responsabilità ricoperte;
- ✓ acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare e archiviare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- ✓ rappresentare e ordinare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato all'accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero;
- ✓ comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa delle posizioni superiori e comunque, in ogni caso, solo dopo aver verificato la divulgabilità nel caso specifico dei dati anche con riferimento a vincoli assoluti o relativi riguardanti i terzi collegati a IPC da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, aver ottenuto il loro consenso.

### **Utilizzo del sistema informatico**

Il sistema informatico ed in generale la tecnologia presente all'interno della Società devono sempre essere utilizzati solo in relazione allo svolgimento della propria attività lavorativa e nel rispetto della normativa vigente.

IPC vieta un utilizzo dei sistemi informatici e comunicativi che non sia rispettoso delle persone e della loro dignità e proibisce espressamente l'accesso o il download di immagini o file da siti con contenuti offensivi o indecorosi che violano la dignità umana.

### **Tutela del diritto d'autore**

IPC garantisce il rispetto della normativa posta a tutela del diritto d'autore e vieta qualsiasi condotta finalizzata a scaricare sui sistemi aziendali software presi a prestito o non autorizzati, condannando altresì qualsiasi comportamento teso a duplicare programmi privi della necessaria licenza.

	<b>CODICE ETICO</b>	
	<b>ALL III al MSGI</b>	<b>Pag. 11 di 11</b>

### ***Correttezza nelle relazioni con i Clienti***

IPC da sempre fonda i propri rapporti con i clienti sui principi di competenza, correttezza, onestà e trasparenza. Pertanto, la Società si impegna a trasmettere informazioni commerciali vere e complete che permettano ai clienti di avere la massima consapevolezza della trattativa in corso.

### ***Tutela della qualità nei rapporti con i Fornitori***

La Società individua e seleziona i propri fornitori esclusivamente sulla base del valore, inteso come relazione tra qualità e prezzo. Per questo, viene posta grande attenzione ai migliori standard qualitativi dei servizi richiesti, verificando il rispetto delle normative vigenti.

Il fornitore di IPC deve garantire in generale il rispetto di tutti i principi enunciati nel presente Codice Etico, all'esperienza ed alla competenza professionali, necessari a garantire che nello svolgimento della propria attività vengano assicurate la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e della proprietà industriale.

## **7. Modalità di attuazione**

### ***Comunicazione, Formazione ed Efficacia Esterna***

IPC si impegna a diffondere il presente Codice Etico nei confronti di tutti i soggetti interni ed esterni, mediante apposite attività di informazione e comunicazione.

A tal fine la Società prevede, nei contratti con i terzi, l'introduzione di apposite clausole contrattuali e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico della Società.

### ***Obblighi per tutti i destinatari***

Tutti i destinatari devono conoscere le disposizioni contenute nel Codice Etico o dallo stesso richiamate, nonché le norme di legge di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della propria funzione e che costituiscono parte integrante della prestazione lavorativa di ciascuno.

Tali soggetti hanno l'obbligo di astenersi da comportamenti che violano tali principi o norme e qualora vengano a conoscenza di presunte condotte illecite hanno altresì l'obbligo di comunicarlo ai propri responsabili. L'inosservanza degli obblighi di cui al presente articolo potrà comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari.

### ***Controlli Interni***

IPC promuove l'esercizio di controlli interni allo scopo di indirizzare, gestire e verificare le attività della Società e assicurare il rispetto dei principi enunciati nel presente Codice Etico, delle leggi e delle procedure aziendali.

### ***Sanzioni***

In caso di violazioni del Codice Etico, la Società adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali, provvedimenti disciplinari, nel rispetto della legge e delle vigenti previsioni.

La Direzione

---